



**LAPORAN PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS**  
**PT. XXX**

**RAHASIA**

Nama	: DRS	Nomor	: 03/SK-SPV/XI/15
Tempat/Tgl.Lahir	: Malang, 08 Februari 198X	Jenis Kelamin	: Perempuan
Pendidikan	: S1 Akuntansi	Tujuan pemeriksaan	: <b>Seleksi Karyawan</b> Chief Accounting
Alamat	: Kota YYY	Tgl. Pemeriksaan	: 19 Nopember 2015

**PSIKOGRAM**

ASPEK-ASPEK		KATEGORI						
		KS	K	R			B	BS
				RB	R	RA		
		<b>IQ = 94 (Rata-rata)</b>						
INTELEKTUAL	1. Potensi Kecerdasan Kemampuan berpikir abstrak, konseptual, analisis logis, dan sistematis dalam memecahkan masalah.				★			
	2. Logika dan Analisa Berpikir Kemampuan menguraikan persoalan secara menyeluruh, logis, dan mendalam sehingga menemukan akar permasalahan dan mampu menyelesaikannya.			★				
	3. Daya Paham Kemampuan memahami alasan yang logis serta mengambil keputusan dengan menangkap makna dari suatu situasi yang praktis.				★			
	4. Pemahaman Verbal Kemampuan memahami suatu arahan dan instruksi untuk mengerti penjelasan.				★			
	5. Kemampuan Numerik Kemampuan dalam menerapkan konsep aritmatik dan berpikir logis dengan menggunakan angka-angka.		★					
SIKAP KERJA	1. Kecepatan Kecepatan dalam bekerja dan menyesuaikan diri dengan situasi kerja.				★			
	2. Ketelitian Cermat dan hati-hati dalam bekerja.		★					
	3. Ketekunan atau Keuletan Sabar dan tahan dengan tugas rutin serta tidak mudah bosan				★			
	4. Daya Tahan terhadap Stres Kemampuan menghasilkan <i>performance</i> kerja yang stabil dalam situasi yang penuh dengan tekanan atau monoton.			★				
KEPRIBADIAN	1. Kematangan Emosi Kemampuan mengendalikan emosi dengan baik dan tidak mudah reaktif terhadap situasi lingkungan.		★					
	2. Kemasakan Sosial Peka atau tanggap terhadap perasaan dan kebutuhan orang lain di lingkungan sosial.				★			
	3. Rasa Percaya Diri Adanya keyakinan yang kuat terhadap kemampuan yang dimiliki.				★			
	4. Motivasi Berprestasi Dorongan melakukan pekerjaan secara maksimal serta berusaha untuk mencapai hasil / prestasi dengan sebaik mungkin.				★			
	5. Sikap Mandiri Kemampuan melakukan aktifitas sendiri dan atas inisiatif sendiri tanpa tergantung oleh dukungan dari orang lain.				★			
	6. Inisiatif Penggunaan sebuah pendekatan baru atau pun unik untuk melaksanakan pekerjaan dan mengupayakan proses perubahan secara terus menerus dan mengupayakan kualitas.				★			
	7. Kemampuan Bekerjasama Kemampuan menyelesaikan tugas bersama dengan orang lain / kelompok, secara kooperatif dan ada kesediaan untuk proaktif.					★		
	8. Keterampilan Berkomunikasi Kemampuan mengekspresikan ide / pikirannya secara runtut dan terarah, serta persuasif.						★	
	9. Loyalitas Kesediaan untuk mencurahkan waktu dan tenaga untuk bekerja.		★					
MANAJERIAL	1. Kepemimpinan Memproyeksikan dirinya sebagai pemimpin dan mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya.						★	
	2. Tanggungjawab Kesediaan bertanggungjawab atas hasil kerjanya dan orang lain yang dipimpin.				★			
	3. Pengambilan Keputusan Kemampuan memilih suatu tindakan dari beberapa alternatif tindakan secara sistematis sebagai cara pemecahan masalah.			★				
	4. Kemampuan mengatasi hambatan Kegigihan dalam menyelesaikan masalah hingga selesai.			★				

**Keterangan :** KS = Kurang Sekali K = Kurang RB = Rata-rata Bawah R = Rata-rata RA = Rata-rata Atas B = Baik BS = Baik Sekali



---

## DINAMIKA PSIKOLOGI

Saudara DRS (DRS) memiliki potensi kecerdasan dalam kategori *Rata-rata*. Hal ini berarti bahwa ia memiliki potensi kecerdasan yang sama dengan rata-rata orang pada umumnya. Ia mampu memahami, menggali akar masalah, menganalisa, serta menghasilkan solusi untuk menyelesaikan permasalahan dari tingkat sederhana hingga tingkat menengah. Kemampuan analisisnya cukup berkembang namun masih perlu ditingkatkan untuk permasalahan yang lebih rumit. Kemampuan verbalnya cukup mumpuni, ia dapat memahami instruksi dan juga menjelaskan suatu hal dengan cukup lancar, sehingga mampu menjalin komunikasi yang efektif dengan orang lain. Hanya saja saat mengerjakan pekerjaan yang memerlukan kemampuan hitung, ia tergolong lambat dan masih membutuhkan alat bantu hitung.

Dalam bekerja saudara DRS mampu menyelesaikan tugasnya dengan tempo kerja yang cukup cepat. Ia mampu menyesuaikan kecepatannya dengan target waktu yang telah ditentukan. Ia juga cukup ulet mengerjakan tugasnya sampai selesai. Meskipun ia kurang menyukai pekerjaan yang monoton, akan tetapi ia masih mampu menampilkan kinerja yang baik dalam situasi ini. Hanya saja ia agak kurang tahan dengan situasi yang menekan, dimana hal ini membuat performanya kadang menurun. Selain itu cara kerjanya masih kurang teliti. Ia kurang bisa fokus jika bekerja dengan irama kerja yang cepat dan dibawah tekanan.

Sebagai pribadi saudara DRS mampu menampilkan kesan yang baik terhadap orang lain. Ia juga menyukai hubungan sosial serta berinteraksi dengan orang disekitarnya. Hanya saja terkadang ia masih membutuhkan waktu untuk merasa nyaman dan percaya diri terkait lingkungan baru.

Saat menghadapi permasalahan ia sedikit reaktif, akan tetapi masih mampu mengendalikan reaksinya tersebut sehingga tidak nampak terlalu emosional. Terdapat niat/dorongan untuk segera menyelesaikan masalah yang dihadapi, hanya saja ia masih terhambat oleh ketakutannya dalam menerima resiko yang bisa saja terjadi.

Ketika harus bekerja dengan suatu tim, saudara DRS masih mampu menjalankan fungsinya sebagai bagian dari tim. Pada dasarnya ia menyukai bekerjasama dengan orang lain ataupun bekerja secara kelompok. Ia cukup perhatian dengan orang lain dan kaitannya dengan kualitas pekerjaan/hasil pekerjaan. Dalam hal ini menjadikan dirinya berusaha untuk membentuk situasi yang kondusif untuk produktifitas perusahaan.

Saat diberi tugas memimpin kelompok orang, saudara DRS memiliki kecenderungan gaya kepemimpinan *Missionary*. Tipe kepemimpinan ini memiliki *Task Oriented* yang rendah dan *Relation Oriented* yang tinggi. Ia merupakan tipe "penyelamat", hal ini disebabkan ia lebih memperhatikan pada kesejahteraan karyawan daripada pencapaian tugas itu sendiri. Meski begitu ia masih cukup memperhatikan efektifitas dari tindakan yang ia lakukan pada proses produksi.

Dalam pengambilan keputusan, nampaknya ia ragu-ragu khususnya yang berkaitan langsung dengan hubungannya terhadap orang lain, hal ini berkaitan dengan perhatiannya yang besar kepada stabilitas hubungannya dengan orang lain.

Sebagai penerima perintah (bawahan), saudara DRS dapat dikatakan cukup memiliki kemandirian dalam bertindak. Hanya saja masih mungkin baginya untuk menyangsikan otoritas (bahkan berdebat) ketika kebijakan atasan dinilai kurang tepat dan dapat merugikan karyawan ataupun hasil produksi.



## KESIMPULAN DAN SARAN

### KELEBIHAN

- Keterampilan berkomunikasi
- Kepemimpinan

### KEKURANGAN

- Kemampuan numerik
- Ketelitian
- Loyalitas

### SARAN

Berdasarkan hasil pemeriksaan psikologis yang telah dilakukan, dengan mempertimbangkan potensi, sikap kerja, karakteristik kepribadian, serta kemampuan manajerial, maka saudara DRS (DRS) **Dipertimbangkan** (75%) untuk diterima pada *Chief Accounting* di PT. XXX. Dari segi kemampuan berpikir, saudara DRS tergolong dalam kategori *Rata-rata*. Ia cukup mampu mengatasi permasalahan, baik secara mandiri maupun berkelompok. Hanya saja sikap kerjanya masih terhambat oleh kurangnya ketelitian dan lemah dalam tugas yang berhubungan dengan hitungan. Oleh karena itu hal ini akan cukup mengganggu dalam perannya sebagai *Chief Accounting*.

Sebagai pribadi ia dinilai sudah cukup matang secara emosi maupun sosial. Ia menyukai bekerjasama dengan tim dan cukup aktif didalamnya. Sebagai pemimpin, nampaknya ia memperhatikan orientasinya terhadap tugas, tidak hanya semata-mata pada kebaikan hubungan dengan bawahannya.

Demikian hasil pemeriksaan psikologis ini kami sampaikan dengan sebenarnya agar digunakan sebagaimana mestinya demi kesejahteraan serta masa depan saudara DRS.

NILAI	REKOMENDASI	KETERANGAN
	<i>Over Specification</i> (>90%)	Melebihi persyaratan dan <i>jobdesc</i> yang dibutuhkan.
	Disarankan (76-90%)	Sudah sesuai dengan persyaratan dan <i>jobdesc</i> yang dibutuhkan. Terkadang masih memerlukan sedikit pengembangan pada aspek tertentu.
<b>75%</b>	<b>DIPERTIMBANGKAN (61-75%)</b>	Cukup mendekati persyaratan dan <i>jobdesc</i> yang dibutuhkan, namun memerlukan pengembangan di beberapa aspek agar lebih sesuai.
	Kurang Disarankan (51-60%)	Membutuhkan pengembangan dan perhatian khusus di banyak aspek agar bisa sesuai dengan persyaratan dan <i>jobdesc</i> yang dibutuhkan.
	Tidak Disarankan (<50%)	Tidak sesuai dengan persyaratan dan <i>jobdesc</i> yang dibutuhkan.

Surabaya, 20 Nopember 2015

Pemeriksa,

**Danang Setyo Budi Baskoro, M.Psi., Psikolog**