

PROPOSAL

**PENAWARAN KERJASAMA
LAYANAN PSIKOLOGI**



Brilian Psikologi

**Professional
Psychological Service**

Danang Setyo Budi Baskoro, M.Psi., Psikolog
Surat Izin Praktek Psikologi (SIPP: 0863-15-2-2)

**ASESMEN PSIKOLOGI
KONSELING
PSIKOTERAPI
SEMINAR - TRAINING**

LAYANAN PSIKOLOGI



Brilian Psikologi

Professional Psychological Service

Danang Setyo Budi Baskoro, M.Psi., Psikolog
Surat Izin Praktek Psikologi (SIPP: 0863-15-2-2)

ASESMEN PSIKOLOGI
KONSELING
PSIKOTERAPI
SEMINAR - TRAINING

Office Jl. Kaliurang, Perum. Kaliurang Green Garden C2-23 Jember
Perum Pondok Maritim Indah N-26 Wiyung, Surabaya
Jln. Dewandaru Dalam 29/7 Jatimulyo, Lowokwaru – Kota Malang

Webb www.brilianpsikologi.com

Phone 082143779380

PROFIL PERUSAHAAN

Brilian Psikologi adalah lembaga independen yang menawarkan jasa profesional di bidang terapan ilmu psikologi kepada perusahaan, instansi, dan masyarakat umum. Brilian Psikologi dibentuk pada tahun 2012 dan saat ini telah berada di tiga kota yaitu Jember, Surabaya dan Malang.

Brilian Psikologi hadir untuk membantu masyarakat dalam mengenali potensi individu yang dimiliki secara lebih akurat. Hal ini karena metode yang digunakan merupakan metode yang dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah dan profesional. Melalui alat psikometri yang valid dan reliabel, serta teknik penggalian data lainnya, seperti wawancara dan observasi, maka data yang dihasilkan dapat lebih menyeluruh.

Brilian Psikologi menawarkan pelayanan yang terpercaya untuk kebutuhan perusahaan atau organisasi, seperti perekrutan calon karyawan, evaluasi, maupun promosi jabatan. Di bidang pendidikan, kami dapat melayani kebutuhan masyarakat dalam tes minat bakat siswa TK, SD, SMP, SMA, pemetaan potensi, serta Tes Penjurusan. Kami juga dapat memberikan layanan secara individual berupa konseling, terapi, pendampingan psikologis, pengembangan Sumber Daya Manusia melalui pelatihan dan pengkajian Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia secara menyeluruh, baik berupa pembangunan dan pengembangan sistem maupun implementasi praktis. Kami berharap bisa menjadi mitra kerja yang memberikan manfaat terbaik bagi perusahaan, organisasi, sekolah, dan masyarakat umum.

VISI DAN MISI

VISI

Menjadi Biro Psikologi profesional terbaik yang membantu masyarakat dalam mewujudkan Sumber Daya Manusia yang sehat dan berkualitas.

MISI

- Membantu perusahaan mengenali kemampuan calon karyawan dan memetakan kemampuan karyawan, dengan tujuan mewujudkan prinsip *"the right man in the right place"*.
- Membantu sekolah dan orangtua dalam mengenali potensi anak untuk selanjutnya dikembangkan sehingga menjadi maksimal.
- Membantu klien dan masyarakat dalam meningkatkan potensi dan kualitas hidupnya melalui proses Konseling, Psikoterapi, dan Seminar-Training.

PERUSAHAAN ATAU ORGANISASI

Asesmen Perusahaan atau Organisasi

Untuk meningkatkan produktifitas perusahaan atau organisasi, maka pemilihan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu langkah penting yang harus dilakukan. Oleh karena itu, proses rekrutmen SDM harus dilakukan secara teliti dan tepat sasaran. Selain kompetensi, pengalaman kerja dan pendidikan, aspek psikologis juga sangat menentukan cara kerja seseorang, misalnya aspek potensi kecerdasan, yang merupakan potensi dan perkembangan seseorang dalam hal kemampuan berpikir serta menganalisa suatu masalah. Selain itu, ada pula aspek sikap kerja yang menjelaskan mengenai sikap seseorang ketika dihadapkan pada situasi kerja, serta aspek kepribadian yang menggambarkan seseorang menghadapi kehidupan pribadi dan lingkungan sosial.

Asesmen Psikologi (Psikotes dan Wawancara)

Psikotes dan Asesmen Psikologi sering diartikan suatu hal yang sama oleh beberapa kalangan masyarakat. Beberapa pendapat diantaranya mengatakan bahwa Psikotes dan Asesmen Psikologi adalah serangkaian tugas yang diberikan kepada peserta tes untuk mengetahui suatu deskripsi kepribadian untuk berbagai keperluan. Asesmen Psikologi merupakan proses penggalian data atau penggambaran potensi psikologis suatu individu dengan menggunakan metode tes maupun non tes. Asesmen Psikologi dengan menggunakan alat tes bertujuan mendapatkan data potensi aspek-aspek psikologis seperti kecerdasan, sikap kerja, kepribadian, gaya memimpin, dan lain sebagainya. Cara ini juga mampu mengungkap kebutuhan serta dorongan yang menjadi motivasi seseorang dalam melakukan suatu perilaku. Oleh karena itu, dengan menggali kebutuhan dan dorongannya, maka kita dapat memetakan suatu individu yang berkaitan dengan jabatan yang sedang atau akan diemban. Cara ini dinilai penting untuk membantu perusahaan mengambil keputusan. Asesmen Psikologi tidak hanya dilakukan dengan cara peserta menulis jawaban di selembar kertas lalu dapat terlihat gambaran aspek psikologisnya. Asesmen Psikologi lebih dari itu, karena aspek psikologis seringkali harus dilengkapi dengan penampilan yang nampak (*appearance*) serta isi komunikasinya yang dapat diungkap dengan metode Wawancara yang menggali kompetensi seseorang berdasarkan perilaku di masa lalu (*Behavior Event Interview*). Teknik ini menggunakan dua aspek, yaitu cerita keberhasilan (*successful stories*) dan cerita frustrasi (*frustration stories*), sehingga dapat lebih akurat untuk menemukan indikator kunci dari seorang kandidat. Oleh karena itu, ketika hasil Psikotes dan Wawancara dibandingkan, maka pemeriksa dapat lebih akurat dalam menilai mengenai aspek psikologis yang diukur serta tidak terjebak dengan hasil Psikotes atau Wawancara saja.

Aspek yang digali dalam Asesmen Psikologi

Secara garis besar, aspek psikologis yang diungkap melalui Asesmen Psikologi terdapat beberapa macam, diantaranya aspek kecerdasan, aspek sikap kerja, dan aspek kepribadian.

1. Aspek Kecerdasan
Aspek psikologis yang menjelaskan mengenai kapasitas berpikir seseorang, meliputi kemampuan menerima informasi, mengelola informasi, menyelesaikan permasalahan, dan kemampuan berpikir lainnya. Aspek kecerdasan ini penting untuk dipetakan karena merupakan modal dasar dari seseorang yang menentukan perkembangan belajarnya lebih lanjut.
2. Aspek Sikap Kerja
Aspek psikologis yang menjelaskan mengenai perilaku seseorang ketika berada dalam situasi kerja.
3. Aspek Kepribadian
Aspek psikologis yang menjelaskan kondisi kepribadian seseorang yang telah terbentuk dan membantunya menghadapi permasalahan pribadi atau berbagai situasi ketika berhubungan dengan orang lain dan pekerjaannya. Aspek ini juga penting untuk dipetakan dengan tujuan mengetahui kepribadian yang sesuai dengan jabatan dan pekerjaan seseorang.

Program Asesmen Psikologi meliputi kepentingan perusahaan/organisasi dalam proses :

1. Seleksi atau Evaluasi
2. *Profiling* (pembuatan data Profil Karyawan)
3. Promosi Jabatan

Dengan level jabatan sebagai berikut :

- Level Staf
- Level Supervisor
- Level Manajer

Psikotes

Psikotes merupakan suatu tes yang bertujuan untuk menggali potensi psikologis yang tidak bisa diungkap dengan menggunakan teknik wawancara dan observasi saja. Selain itu, psikotes juga penting digunakan untuk melengkapi dan membandingkan data yang diperoleh dari wawancara dan observasi.

Wawancara

Wawancara merupakan teknik pengambilan data dengan cara memberikan pertanyaan kepada kandidat untuk menggali aspek yang dibutuhkan. Wawancara dengan teknik *Behavioral Event Interview* (BEI) memungkinkan data yang diperoleh lebih valid, karena teknik ini berfokus mengenai peristiwa yang telah terjadi dan dialami oleh subyek. Pertanyaan yang digunakan berfokus kepada *Situation, Task, Action, and Result* (STAR). Oleh karena itu, jawaban yang diberikan berupa gambaran situasi perilaku di masa lalu yang dapat menjadi acuan perilaku di masa depan.

Peran Asesmen Psikologi dalam Proses Rekrutmen Karyawan



Manusia memiliki perilaku tertentu dalam lingkungan tertentu. Pernyataan ini adalah suatu fenomena yang cukup menarik, karena dalam kehidupan sehari-hari seseorang dapat secara sadar memilih perilaku yang akan ditampilkan dan perilaku yang akan disembunyikan. Untuk menggali hal tersebut, maka dibutuhkan suatu teknik tertentu serta keahlian yang khusus dari pemeriksa. Asesmen Psikologi mempunyai peran sebagai berikut :

1. Memberi pemahaman tentang diri seseorang terkait dengan potensi dan kelebihan serta kekurangannya
2. Perencanaan pengembangan diri untuk masa depan yang lebih baik
3. Penempatan posisi yang sesuai dengan potensi seseorang (*the right man in the right place*)

TEMPAT DAN WAKTU LAYANAN

1. Tempat : Kegiatan layanan Psikologi dilakukan di tempat yang telah disepakati kedua belah pihak
2. Waktu : Dapat dilakukan sesuai dengan waktu yang telah disepakati bersama

PROSEDUR PERMINTAAN LAYANAN PSIKOLOGI

- Pihak pemohon layanan Psikologi dapat dihubungi atau langsung menghubungi Brilian Psikologi di nomor **082143779380** (*contact person* : Danang)
- Pihak pemohon menyertakan Surat Pengantar yang dikirim melalui email brilianpsikologi@gmail.com

Surat Pengantar berisi :

- Nama perusahaan / instansi
- Tujuan tes (untuk tes karyawan mohon sertakan jabatan yang akan dilamar)
- Waktu tanggal pelaksanaan yang disepakati
- Tempat pelaksanaan
- Jenis Psikotes yang diperlukan
- Identitas peserta (nama, alamat, dan nomor HP)
- Alamat lengkap untuk pengiriman laporan
- Data lain yang bisa membantu proses Asesmen

Kantor Kami:

- Surabaya : Perum. Pondok Maritim Indah N-26, Surabaya
- Jember : Jl. Kaliurang, Perum. Kaliurang Green Garden C2 no.23, Jember
- Malang : Jl. Dewandaru Dalam No. 29/7 Jatimulyo, Lowokwaru, Kota Malang

PEMBIAYAAN

Paket untuk Industri & Organisasi

A. Psikotes

Jumlah Peserta	Level			Penyerahan Laporan
	Staf	SPV / Koord.	Manajer	
1 – 20	Rp. 200.000,-	Rp. 225.000,-	Rp. 250.000,-	3 - 7 hari
21 – 50	Rp. 175.000,-	Rp. 200.000,-	Rp. 225.000,-	7 - 14 hari
51 – 100	Rp. 150.000,-	Rp. 175.000,-	Rp. 200.000,-	14 - 30 hari

B. Psikotes dan wawancara

Jumlah Peserta	Level			Penyerahan Laporan
	Staf	SPV / Koord.	Manajer	
1 – 20	Rp. 225.000,-	Rp. 250.000,-	Rp. 275.000,-	3 - 7 hari
21 – 50	Rp. 200.000,-	Rp. 225.000,-	Rp. 250.000,-	7 - 14 hari
51 – 100	Rp. 175.000,-	Rp. 200.000,-	Rp. 225.000,-	14 - 30 hari

C. Rekrutmen, Psikotes dan wawancara

Jumlah Peserta	Level		
	Staf*	SPV / Koord.*	Manajer*
10	Rp. 5.000.000,-	Rp. 7.500.000,-	Rp. 10.000.000,-

Catatan untuk paket rekrutment, psikotes dan wawancara :

*) Harga sudah termasuk:

1. Rekrutmen calon karyawan melalui iklan baik dimedia cetak, sosial, dan sebagainya selama 2 minggu
2. Seleksi administrasi calon kartawan sesuai *job desc* yang ada
3. Layanan Pemeriksaan Psikologis berupa Psikotes calon karyawan
4. Alat Tes yang digunakan:

Potensi Kecerdasan	CIT / IST/TKD
Sikap Kerja	KRAEPELIN / PAULI
Kepribadian	16 PF / EPPS / MBTI / NEO PI / PAPIKOSTICK / DISC / WARTEGG / DAM / BAUM
Minat	RMIB / KUDER
Kepemimpinan	MSDT

** alat tes yang digunakan bisa disesuaikan dengan kebutuhan asesmen pada perusahaan

5. Interview menggunakan teknik *BEI*
6. Hasil Pemeriksaan Psikologis berupa laporan yang terdiri dari:
 - a. Tes Intelegensi
 - b. Kepribadian
 - c. Sikap Kerja
 - d. Rekomendasi
7. Interview akhir mengenai komitmen kerja bagi calon karyawan yang telah dinyatakan lolos. Interview akhir ini sebagai komitmen bagi calon karyawan sebelum interview akhir dengan *user* dan tidak terkait dengan kontrak kerja yang berhubungan dengan perusahaan atau *user*.

PENUTUP

Semoga layanan psikologi yang kami berikan dapat membawa manfaat bagi kita semua dan semoga kesejahteraan selalu menyertai kehidupan anda beserta keluarga. Terima kasih atas perhatian yang diberikan.

Surabaya, 30 September 2016

Danang Setyo Budi Baskoro, M.Psi, Psikolog
Direktur Brilian Psikologi

LAMPIRAN:

LEGALITAS DAN IJIN USAHA

1. SURAT IJIN PRAKTIK PSIKOLOGI



2. SIUP



3. TDP

047014

ASLI



PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN
 Jl. Arif Rahman Hakim No. 99 Telp. (031) 5945343
 SURABAYA

TANDA DAFTAR PERUSAHAAN
PERSEKUTUAN KOMANDITER (CV)

BERDASARKAN
 UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 3 TAHUN 1982
 TENTANG WAJIB DAFTAR PERUSAHAAN
 503 / 10169.D / 436.6.11 / 2015

NOMOR TDP 13.01.3.70.39882	BERLAKU S/D TANGGAL 27 NOP 2020	PENDAFTARAN : BARU PEMBAHARUAN :
--------------------------------------	---	-------------------------------------

NAMA PERUSAHAAN : ALIANSI BRILIAN MANDIRI, CV	STATUS : KANTOR TUNGGAL
PENANGGUNG JAWAB / PENGLURUS : DANANG SETYO BUDI BASKORO	
ALAMAT : PERUM PONDOK MARITIM INDAH N-26 SURABAYA	
NPWP : 74.502.730.0.618.000	
NOMOR TELEPON : 082143779380	FAX :
KEGIATAN USAHA POKOK: KEGIATAN KONSULTASI MANAJEMEN LAINNYA	
KBL : 70209	

- Pemertan TDP ini tidak dipungut retribusi
 - Apabila terjadi pelanggaran terhadap perusahaan pemegang TDP ini akan dilakukan peninjauan kembali terhadap TDP yang telah diberikan

SURABAYA, 27 NOPEMBER 2015
 KEPALA DINAS


Selaku,
 KEPALA KANTOR TANDA DAFTAR PERUSAHAAN



Eg. WIDODO, S.Pd, M.M.
 Kepala Muda
 NIP. 196404211989031011

DS21R29HBR15

4. AKTA NOTARIS



NOTARIS
SJAMSURIAMAN, S.H., M.Kn.
 SK. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA
 NOMOR : AHU-0189.AH.02.01.TAHUN 2010, TGL.23 JANUARI 2010

PEJABAT PEMBUAT AKTA TANAH (P.P.A.T.)
 SK. KEPALA BADAN PERTAHANAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
 NOMOR . 1 - XVII - FFAT - 2009, TOL. 11 FEBRUARI 2009

ALAMAT :
 PERUMAHAN DELTA SARI BARU - DELTA MARINA NO. 78 WARU
 TLP. 031 - 8546329 - 71615832 SIDOARJO 61256

OFFICE :
 RUKO SENTRA WARU KAV. 12
 JL. BRIGJEN KATAMSO NO. 1
 WARU - SIDOARJO
 TELP. 031 71615832, 78062163

AKTA NOJWR ± 15

TANGGAL ± 15 OKTOBER 2015

PERSEKUTUAN KOMANDITER

CV. ALIANSI BRILIAN MANDIRI

5. NPWP

**PORTOFOLIO DAFTAR KLIEN**

- PTPN X Jember (Persero)
- PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero)
- PT. Angkasa Pura Hotels
- BP3S Surabaya
- CIMB Niaga Auto Finance
- BRI Syariah
- PT. Bank Central Asia, Tbk
- BPD Jabar dan Banten (BJB)
- Bank Woori Saudara
- PT. Cipta Niaga Semesta (Mayora)
- PT. Ciomas Adisatwa (JAPFA)
- PT. Pelindo Daya Sejahtera
- PT. Sarana Kencana Mulya (Polytron)
- PT. So Good Food
- Sari Boga (PizzaHut)
- PT. Lion Superindo
- PT. Indomarco
- PT. Arnott's Indonesia
- PT. Blue Gas Indonesia
- PT. Siantar Top
- PT. Federal Karyatama (Federal Oil)
- PT. Astra Otopart
- PT. Ardendi Jaya Sentosa
- Pt. Antarmitra Sembada
- PT. Kartini Teh Nasional
- PT. Galenium Pharmasia Laboratories
- PT. Indocare Citrapasific
- PT. Tempo Scan Pasific
- PT. Versacon Medical
- PT. Surya Prima Natura
- PT. Bestari Mulya
- PT. Rea Kaltim
- PT. Harfarm
- PT. Pratapa Nirmala
- PT. Dua Berlian
- PT. Karya Marga
- PT. Persada Dinamika Lestari
- PT. Kurnia Wijaya Aneka Industri
- PT. Harta General Insurance
- PT. Teladan Prima
- PT. Candika Wastu Pramatama
- PT. Pakan Serasi
- PT. Motasa Indonesia
- PT. Suparma, Tbk
- PT. Saba Indomedika
- PT. Softex Indomedika
- PT. Aslamindo Eltama Raya
- Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara
- PT. Gading Mas Indonesia Teguh
- PT. Primafood
- Soho Group
- Dexamedika Group
- Natasha SCC
- Larissa Aesthetic
- SMPN 4 Situbondo
- SMPN 1 Bondowoso
- SMA PGRI Tegaldlimo Banyuwangi
- TK. Assalam Jember
- PP. Nurul Islam Jember
- Klinik Pediatrica Mojokerto
- SLB Negeri Jember
- Akper Bondowoso
- Dan lain-lain

GALERI KEGIATAN

1. CONTOH LAYANAN BIDANG PERUSAHAAN ATAU ORGANISASI



Psikotes Evaluasi dan Promosi
Karyawan PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA X JEMBER



Psikotes Seleksi Karyawan
PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH
(JABAR dan BANTEN)



Taining Karyawan
DISHUB SURABAYA



Taining Karyawan
BP3S SURABAYA

2. CONTOH LAYANAN BIDANG PENDIDIKAN

PSIKOTES PEMETAAN POTENSI, PENJURUSAN DAN
PENDAMPINGAN PADA SISWA



PSIKOEDUKASI DAN PENDAMPINGAN PADA
SISWA DAN ORANG TUA



3. TRAINING DAN WORKSHOP

PAINTING THERAPY



PROFESIONAL HYPNOTHERAPY



WORKSHOP



OUTBOND TRAINING

